



A. DONELLI

LA FIRMA

| Ana Isabel Elduque

Manos a la obra

En breve va a haber elecciones en la Universidad de Zaragoza. Ya es tiempo de que comencemos a escuchar propuestas de los potenciales candidatos al rectorado, porque los retos de la educación universitaria son muchos y no esperan

Este curso tenemos que elegir un nuevo equipo rectoral de la Universidad de Zaragoza. Y, de momento, ni hay certeza en los candidatos ni en sus programas.

El nuevo mandato debe enfrentarse a unos retos que, aunque no nuevos, son los riesgos futuros. La oferta universitaria se amplía, lo que se traducirá en que tendrá nuevos enfoques que los que tradicionalmente ofrece la universidad pública. Estamos asistiendo a un crecimiento espectacular de la oferta privada en otras comunidades, así que es esperable que, antes o después, esta tendencia llegue a nuestras tierras. Es un hecho, ni bueno ni malo en sí mismo, pero lo que parece estar claro es que es imparable. Además, otros itinerarios educativos, como la Formación Profesional (FP), quieren ser fomentados como rutas formativas alternativas. Y, si la población no crece...

Junto a los factores meramente demográficos, la economía española está transformándose. Aragón, o eso se dice, quiere apostar por aprovechar las oportunidades en el mercado logístico, en la formación de titulados en nuevas tecnologías, en el manejo de ingentes cantidades de datos, en inteligencia artificial, en

movilidad eléctrica, en generación renovable y otros muchos campos que pertenecen claramente al segundo cuarto del siglo XXI. Es decir, la planificación académica y la oferta de titulaciones, sean de grado, de máster, de doctorado o de formación continua, deben adaptarse a las nuevas necesidades socioeconómicas.

Un primer aspecto que debe cambiar es la integración laboral de los egresados. La realización de prácticas es una herramienta fantástica, pero no solo para decir que nuestros estudios tienen 'dualidad'. El objetivo debe ser que los estudiantes conozcan en primera persona qué es y cómo deben integrarse en un entorno de trabajo. La legislación laboral en España es todo menos sencilla. No es posible dejar al profesorado que busque las fórmulas

«Una institución tan grande como la nuestra debe crear una sección de salidas profesionales, donde colocadores, alumnos y profesores encuentren respuestas a sus dudas»

contractuales para que los estudiantes se incorporen a las empresas fácilmente y que esto sea atractivo para los empresarios. Una institución tan grande como la nuestra debe crear una sección de salidas profesionales donde colocadores, alumnos y profesores encuentren respuestas a sus dudas legales. Esto es un factor del que algunas universidades privadas, precisamente las de más prestigio, sacan una gran ventaja a la pública.

Pero también la planificación docente requiere una nueva forma de entenderse. Las transformaciones rápidas en los planes de estudio y la incorporación de expertos externos que no se caractericen únicamente por su espíritu heroico, es decir, con unas remuneraciones irrisorias por su participación, son instrumentos dinamizadores de máxima utilidad, que también están siendo utilizados por las instituciones más pujantes.

En unas pocas líneas no se pueden resumir las necesidades de nuestra universidad, pero aquellos que han mostrado interés por la carrera rectoral no pueden perder más tiempo en contar al resto de la comunidad universitaria qué quieren hacer y cómo. De momento, poco o nada hemos escuchado. Si las propuestas son interesantes, hay tiempo de sobra para conocerlas, pero sin demorarse demasiado.

Algunas ya hemos demostrado gran interés, y seguimos haciéndolo, en que nuestra universidad siga siendo referente en Aragón y en España, aunque esto no signifique que no tengamos la sensación de que se ha perdido demasiado tiempo y ya estamos llegando tarde a muchos hitos en esta carrera permanente de la mejora de la educación superior.

Ana Isabel Elduque es catedrática de Química Inorgánica de la Universidad de Zaragoza y decana del Colegio Oficial de Químicos de Aragón y Navarra