

# LOS SALARIOS DE LOS TITULADOS EN FP

Los salarios de los titulados en Formación Profesional presentan importantes variaciones entre niveles de FP, familias profesionales y ciclos, territorios y sexos. El conocimiento de estas diferencias puede ser relevante a la hora de elegir los estudios de FP.

Con motivo de la celebración del Día Internacional de los Trabajadores el 1 de mayo, desde el Observatorio de la FP se ha querido realizar un FP Análisis enfocado en las condiciones salariales de los titulados en FP.

Este análisis pretende identificar las variaciones salariales existentes entre los niveles de FP, los territorios y de manera especial, entre las diferentes familias profesionales y ciclos específicos. Asimismo, busca identificar si las familias y ciclos con mejores condiciones salariales cuentan también con mejores datos de inserción laboral.

En este sentido, cabe resaltar que el énfasis temático de este FP Análisis en el aspecto salarial resulta relevante ya que el salario es uno de los principales indicadores de la **calidad del empleo** (Gamboa, 2016). Por lo tanto, tan importante como el análisis de la **inserción laboral** de las diferentes enseñanzas de FP, resulta la identificación de sus características de calidad. Los datos disponibles para analizar tanto la inserción laboral como los salarios de los titulados en FP son aquellos derivados de la **afiliación a la Seguridad Social**. Así, los salarios se analizan en términos de las **bases de cotización media**<sup>1</sup> por contingencias comunes y la inserción laboral se analiza en

términos de la **tasa de afiliación media** o alta laboral.

El enfoque específico en el ámbito salarial y de inserción laboral se realiza en el este FP Análisis desde **dos perspectivas**. En primer lugar, se analiza **cómo evolucionan las bases de cotización a jornada completa, las tasas de afiliación y el porcentaje de titulados ocupados por tipo de jornada** entre el primer y cuarto año tras la titulación con el fin de conocer la trayectoria de las diferentes familias profesionales y niveles de FP (cohorte 2017-2018). Asimismo, se analiza el peso del alumnado que continúa estudiando y que, por tanto, facilita la comprensión de los datos de inserción. En segundo lugar, una vez conocida la trayectoria que pueden tener las familias y el peso que tiene la contratación a tiempo completo, se profundiza el análisis en los **salarios de entrada al mercado laboral de los titulados ocupados por cuenta ajena y a jornada completa**, al primer año tras la finalización de los estudios. Para ellos se utilizan los

***Analizar la realidad salarial de la FP aporta elementos para la decisión de los futuros estudiantes, a la vez que arroja luz para el sistema productivo y los empleadores respecto a aquellas titulaciones que actualmente no estén suficientemente valoradas***

datos de la cohorte más reciente de la que se dispone (2020-2021). Este último enfoque permite conocer qué sucede en términos laborales justo después de que una persona se titula en FP, **caracterizando la transición inmediata al mercado laboral**. Este último análisis, se enfoca en los Grados Medio y Superior debido a que están más centrados en la transición al mercado de trabajo en comparación con el Grado Básico.

<sup>1</sup> Según el Ministerio de Educación, FP y Deportes (2024) la base de cotización corresponde a «las cantidades sobre las que se aplican los tipos de cotización para la obtención de las cuotas de la Seguridad Social...La base por contingencias comunes...comprende la remuneración devengada de manera ordinaria en el mes, a la que se añade la parte proporcional de las gratificaciones extraordinarias establecidas y de aquellos otros conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual, fijándose normativamente un límite mínimo y máximo, que depende del grupo de cotización» (p.4).

## 1. Las bases de cotización de los titulados en FP presentan una mejor variación en el Grado Superior y en el Básico respecto al Grado Medio

Las bases de cotización media varían a lo largo del tiempo según el nivel educativo de Formación Profesional. Dicha variación indica la trayectoria profesional en términos salariales y se analiza a través del porcentaje de variación entre la base media de cotización al año y a los cuatro años de la finalización de los estudios. Tomando como base los datos de los titulados que finalizaron los estudios en el curso 2017-2018, se observa que el mayor incremento se presenta en el Grado Superior (21,9%). Contrario a lo esperado, le sigue el Grado Básico (18,7%) y, en último lugar, se encuentra el incremento del Grado Medio (15,2%).

En el Grado Básico, donde más crecen los salarios son en las familias profesionales del ámbito industrial: Madera, mueble y corcho (24%), Transporte y mantenimiento de vehículos (23,7%) y Fabricación mecánica (22,1%). El menor incremento se presenta en Hostelería y turismo (9,4%).

En el Grado Medio, los mayores incrementos se observan en Informática y comunicaciones (26,5%), Transporte y mantenimiento de vehículos (23,6%) y Fabricación mecá-

nica y Seguridad y medioambiente (ambas con un 21,7%). En este caso, el menor incremento salarial se presenta en la familia de Imagen y sonido (4,1%), aunque por debajo del 10% también se encuentran Servicios socioculturales y a la comunidad (7,5%) y Hostelería y turismo (9,4%).

En el Grado Superior, se observa un incremento significativo en Informática y comunicaciones (44,6%), seguido por Edificación y obra civil (27,8%) y por Comercio y marketing y Agraria (23,9%). En este nivel, aunque todas las familias crecen por encima del 10%, algunas de las que menos crecen coinciden con el Grado Medio, Servicios socioculturales y a la comunidad (12,6%) y Hostelería y turismo (13,1%).

Sin embargo, es importante entender los incrementos más altos teniendo en cuenta el punto de partida (base de cotización en el primer año). Por ejemplo, el incremento significativo de Informática y comunicaciones en Grado Superior, de casi el 50%, se produce debido a que en el primer año se parte de una base inferior a la media. Lo mismo sucede con las familias de

Comercio y marketing y Agraria en ese mismo nivel.

Así, las familias que parten de una buena base en el primer año y se mantienen en niveles altos en el cuarto año, con bases superiores a la media en ambos casos son del ámbito Industrial y/o STEM, las cuales muestran un comportamiento consistente a través de diferentes niveles de FP. Estas familias son: Electricidad y electrónica, Fabricación mecánica, Instalación y mantenimiento, Marítimo-pesquera y Química.

Finalmente, al cuarto año de la titulación, el top 3 de familias en función del salario es el siguiente: En Grado Básico, Fabricación mecánica (18.684 €), Transporte y mantenimiento de vehículos (18.580 €), Electricidad y electrónica (17.968 €). En Grado Medio, Seguridad y medioambiente (26.116 €), Marítimo-pesquera (23.638 €) e Instalación y mantenimiento y Fabricación mecánica (ambas alrededor de los 23.300 €). En Grado Superior, Marítimo-pesquera, Instalación y mantenimiento y Química (las tres superando los 27.000 €).

*(Tabla en la página siguiente)*

**Tabla 1.** Variación de la base de cotización de los titulados ocupados por cuenta ajena y a jornada completa entre el primer y el cuarto año tras la titulación por nivel de FP y familia profesional (cohorte 2017-2018)

Familia Profesional	FP Básica			FP Grado Medio			FP Grado Superior		
	Primer año	Cuarto año	Variación	Primer año	Cuarto año	Variación	Primer año	Cuarto año	Variación
Act. físicas y deportivas				15.832	18.311	15,7%	16.831	19.923	18,4%
Administración y gestión	14.033	17.107	21,9%	15.098	17.654	16,9%	15.735	19.286	22,6%
Agraria	14.198	16.611	17,0%	15.406	18.128	17,7%	16.519	20.470	23,9%
Artes gráficas				16.004	18.462	15,4%	16.272	19.960	22,7%
Comercio y marketing	14.129	17.000	20,3%	14.814	17.474	18,0%	17.126	21.215	23,9%
Edificación y obra civil							17.232	22.029	27,8%
Electricidad y electrónica	15.250	17.968	17,8%	17.489	20.732	18,5%	19.694	24.413	24,0%
Energía y agua							18.722	23.017	22,9%
Fabricación mecánica	15.299	18.684	22,1%	19.162	23.325	21,7%	21.576	26.554	23,1%
Hostelería y turismo	15.817	17.309	9,4%	17.128	18.733	9,4%	18.067	20.425	13,1%
Imagen personal	14.074	16.089	14,3%	13.527	16.382	21,1%	14.832	18.212	22,8%
Imagen y sonido				18.860	19.632	4,1%	17.986	21.097	17,3%
Industrias alimentarias				15.541	18.275	17,6%	18.336	21.821	19,0%
Informática y comunicaciones	14.378	17.043	18,5%	14.945	18.902	26,5%	17.491	25.284	44,6%
Instalación y mantenimiento				19.384	23.359	20,5%	22.612	27.373	21,1%
Madera, mueble y corcho	14.287	17.721	24,0%	16.372	19.804	21,0%			
Marítimo-pesquera				20.350	23.638	16,2%	24.210	27.476	13,5%
Química				20.020	23.060	15,2%	22.944	27.135	18,3%
Sanidad				18.228	20.739	13,8%	18.529	21.319	15,1%
Seguridad y medio ambiente				21.460	26.116	21,7%	19.669	22.836	16,1%
Serv. sociocult. y a la comunidad				16.444	17.675	7,5%	17.041	19.184	12,6%
Transp. y manten. de vehículos	15.022	18.580	23,7%	16.554	20.459	23,6%	18.337	22.874	24,7%
<b>Total familias</b>	<b>14.758</b>	<b>17.521</b>	<b>18,7%</b>	<b>17.213</b>	<b>19.830</b>	<b>15,2%</b>	<b>18.118</b>	<b>22.089</b>	<b>21,9%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

Notas: se presentan bases de cotización por contingencias comunes y las familias profesionales con datos.

En aquellas con celdas vacías, el dato no está disponible, no es representativo o la familia profesional no se importante en ese nivel.

Además de las variaciones de las bases de cotización por familias profesionales, se ha hecho una comparación de la progresión salarial en la FP y en los Grados universitarios. En este sentido los titulados en FP de Grado Superior que finalizaron los estudios en el curso 2017-2018 experimentaron un aumento del

21,9% en su base de cotización al cuarto año de la finalización de los estudios respecto a la del primer año. Dicho aumento se eleva hasta casi el 25% en el caso de los hombres, mientras que se sitúa en el 18% en el caso de las mujeres (alrededor de 7 puntos porcentuales de diferencia). En el caso de los gra-

duados universitarios que finalizaron los estudios en el mismo curso, el incremento de las bases de cotización fue mucho mayor que el de los técnicos superiores, situándose en el 33,5%. Dicho incremento, además, es mucho más homogéneo entre los dos sexos, con una diferencia de solo un punto porcentual.

**Tabla 2.** Base media de cotización de los titulados en FP de Grado Superior y de los Graduados universitarios ocupados por cuenta ajena y a jornada completa al primer y cuarto año de la titulación, por sexo (cohorte 2017-2018)

Nivel educativo	Primer año (€)	Cuarto año (€)	Variación total	Variación hombres	Variación mujeres
FP Grado Superior	18.118,0	22.089,0	21,9%	24,8%	18,2%
Grados universitarios	22.134,1	29.559,5	33,5%	34,4%	33,3%

Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024) y UNIVbase (2024).

Notas: se presentan bases de cotización por contingencias comunes. En el caso de los grados universitarios hace referencia al contrato a jornada completa más largo durante el mes de marzo de cada año.

## 2. Las tasas de afiliación a la Seguridad Social (alta laboral) aumentan en mayor medida en Grado Básico y Medio al cuarto año de la titulación ya que parten de valores más bajos que el Grado Superior

La inserción laboral de los tres niveles de FP mejora con el paso del tiempo. Esto se evidencia en el aumento de la tasa de afiliación a la Seguridad Social entre el primer y el cuarto año tras la titulación. Sin embargo, esta mejora es mayor, en términos globales, en el Grado Básico (31 puntos porcentuales) y en el Grado Medio (25 p.p.) ya que parten de valores

bajos al primer año de la titulación (16,3% y 39,7%, respectivamente). Esto se debe, entre otras cuestiones, al importante porcentaje de titulados de estos niveles que continúa estudiando inmediatamente después de finalizar los estudios. En el caso del Grado Superior, el aumento es de 14 puntos, dado que el punto de partida es mucho mayor (52,1%

de los titulados estaban trabajando ya al primer año). El comportamiento por familias profesionales es variado. En general, las familias con valores más altos de inserción tanto al año como a los cuatro años de la titulación son Fabricación mecánica, Instalación y mantenimiento y Transporte y mantenimiento de vehículos.

**Tabla 3.** Variación (en puntos porcentuales) de la tasa de afiliación media del primer al cuarto año tras la titulación por nivel de FP y familia profesional (cohorte 2017-2018)

Familia Profesional	FP Básica			FP Grado Medio			FP Grado Superior		
	Primer año	Cuarto año	Variación (p.p.)	Primer año	Cuarto año	Variación (p.p.)	Primer año	Cuarto año	Variación (p.p.)
Act. físicas y deportivas				24,8%	58,8%	34,0	48,7%	62,4%	13,7
Administración y gestión	13,4%	41,5%	28,1	31,9%	61,2%	29,3	54,1%	69,2%	15,1
Agraria	18,0%	49,6%	31,6	33,4%	65,4%	32,0	45,4%	64,1%	18,7
Artes gráficas				28,5%	55,6%	27,1	49,7%	66,4%	16,7
Comercio y marketing	15,5%	44,1%	28,6	32,9%	58,8%	25,9	51,4%	67,2%	15,8
Edificación y obra civil							48,3%	63,9%	15,6
Electricidad y electrónica	15,3%	52,5%	37,2	34,1%	66,2%	32,1	60,6%	73,3%	12,7
Energía y agua							54,5%	67,7%	13,2
Fabricación mecánica	21,5%	52,8%	31,3	54,5%	76,1%	21,6	68,8%	76,5%	7,7
Hostelería y turismo	20,0%	47,3%	27,3	43,2%	64,0%	20,8	50,1%	63,9%	13,8
Imagen personal	14,6%	44,2%	29,6	40,5%	63,9%	23,4	52,3%	66,5%	14,2
Imagen y sonido				18,4%	49,3%	30,9	37,4%	57,5%	20,1
Industrias alimentarias				41,8%	62,2%	20,4	52,3%	65,0%	12,7
Informática y comunicaciones	12,4%	44,3%	31,9	22,2%	59,1%	36,9	66,7%	78,9%	12,2
Instalación y mantenimiento				47,8%	74,0%	26,2	68,8%	75,7%	6,9
Madera, mueble y corcho	21,7%	54,9%	33,2	42,1%	68,3%	26,2			
Marítimo-pesquera				41,4%	63,1%	21,7	51,0%	65,3%	14,3
Química				34,0%	63,0%	29,0	57,5%	70,8%	13,3
Sanidad				49,8%	67,2%	17,4	43,8%	59,4%	15,6
Seguridad y medio ambiente				38,8%	62,8%	24,0	44,5%	61,2%	16,7
Serv. sociocult. y a la comunidad				37,6%	63,2%	25,6	46,7%	62,5%	15,8
Transp. y manten. de vehículos	23,1%	57,0%	33,9	50,7%	75,6%	24,9	66,2%	75,3%	9,1
<b>Total familias</b>	<b>16,3%</b>	<b>47,5%</b>	<b>31,2</b>	<b>39,7%</b>	<b>65,0%</b>	<b>25,3</b>	<b>52,1%</b>	<b>66,5%</b>	<b>14,4</b>

Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

Notas: se presentan las familias profesionales con datos. En aquellas con celdas vacías, el dato no está disponible, no es representativo o la familia profesional no se importante en ese nivel.

De los titulados ocupados, se puede apreciar que la mayoría tiene una vinculación laboral a jornada com-

pleta al primer año que varía entre el 55,2% en Grado Básico y el 63,9% en Grado Superior. Al cuarto año,

dichos porcentajes aumentan entre 7 puntos en Grado Superior y 12 puntos en Grado Básico.

**Tabla 4.** Distribución de los titulados en FP ocupados al primer y cuarto año de la finalización de los estudios según tipo de jornada (cohorte 2017-2018)

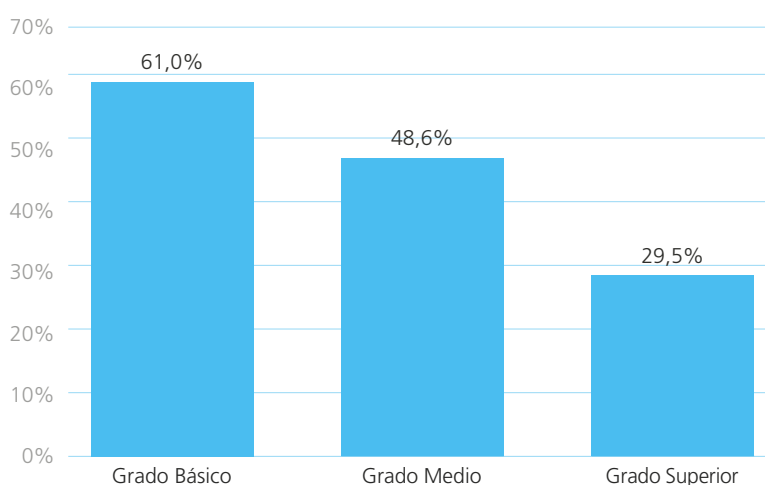
Jornada	FP Básica			FP Grado Medio			FP Grado Superior		
	Primer año	Cuarto año	Variación (p.p.)	Primer año	Cuarto año	Variación (p.p.)	Primer año	Cuarto año	Variación (p.p.)
Tiempo completo	55,2%	67,2%	12,0	60,5%	71,3%	10,8	63,9%	71,6%	7,7
Tiempo parcial	44,8%	32,8%	-12,0	39,5%	28,7%	-10,8	36,1%	28,4%	-7,7
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	

Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

### 3. Un alto porcentaje de titulados en FP continúa estudios al año siguiente a la titulación, desde el 30% en Grado Superior hasta el 62% en Grado Básico

Los datos de inserción laboral de los titulados en FP, concretamente, las tasas de afiliación a la Seguridad Social en los primeros años tras la finalización de los estudios están relacionados con factores como el porcentaje de titulados que continúa estudiando en esos primeros años. En ese sentido, se puede observar cómo un alto porcentaje de titulados decide continuar formándose. Esto es especialmente evidente en el caso del Grado Básico, donde al año de finalizar los estudios un 61% de los profesionales básicos estaba matriculado en otra enseñanza. En el caso del Grado Medio, alrededor del 49% de los titulados decide continuar cursando alguna enseñanza (principalmente FP de Grado Superior) y en el caso del Grado Superior, aproximadamente el 30% continúa estudios (principalmente universitarios). Por tanto, estas cifras ayudan a comprender los porcentajes de titulados que figuran de alta en la Seguridad Social en los primeros años tras la titulación, especialmente en Grado Básico y Medio.

**Gráfico 1.** Porcentaje de titulados en FP matriculados en alguna enseñanza al año siguiente de finalizar los estudios según nivel educativo (cohorte 2020-2021)



Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

A partir de aquí, **el análisis se centra en los titulados que deciden incorporarse inmediatamente al mercado laboral tras finalizar el ciclo formativo, con el fin de conocer los datos de entrada al mercado laboral en términos salariales y de inserción laboral.** Este objetivo se consigue ana-

lizando los datos al primer año de finalizar los estudios de la cohorte 2020-2021. Asimismo, dado el alto porcentaje de titulados ocupados a tiempo completo y a los datos disponibles, se focaliza el análisis en aquellos que trabajan contratados en ese tipo de jornada.

## 4. Las cinco familias con mayores salarios iniciales en el Grado Superior son de carácter industrial, tienen alta inserción laboral, pero solo aglutinan al 8% de los titulados

En términos generales, en el Grado Superior existe una correspondencia entre las cinco familias profesionales con mayores bases de cotización de entrada al mercado laboral de los ocupados a tiempo completo y las tasas de afiliación globales al año de la finalización de los estudios. Esto sugiere que dichas familias tienen una alta inserción laboral y que la calidad de esta inserción, al menos en términos salariales, también es alta. Se trata en todos los casos de familias industriales, cuya base de cotización para la cohorte 2020-2021 oscila aproximadamente entre los 22.000 (Seguridad y medioambiente) y los 27.000 euros anuales (Marítimo-pesquera). Las

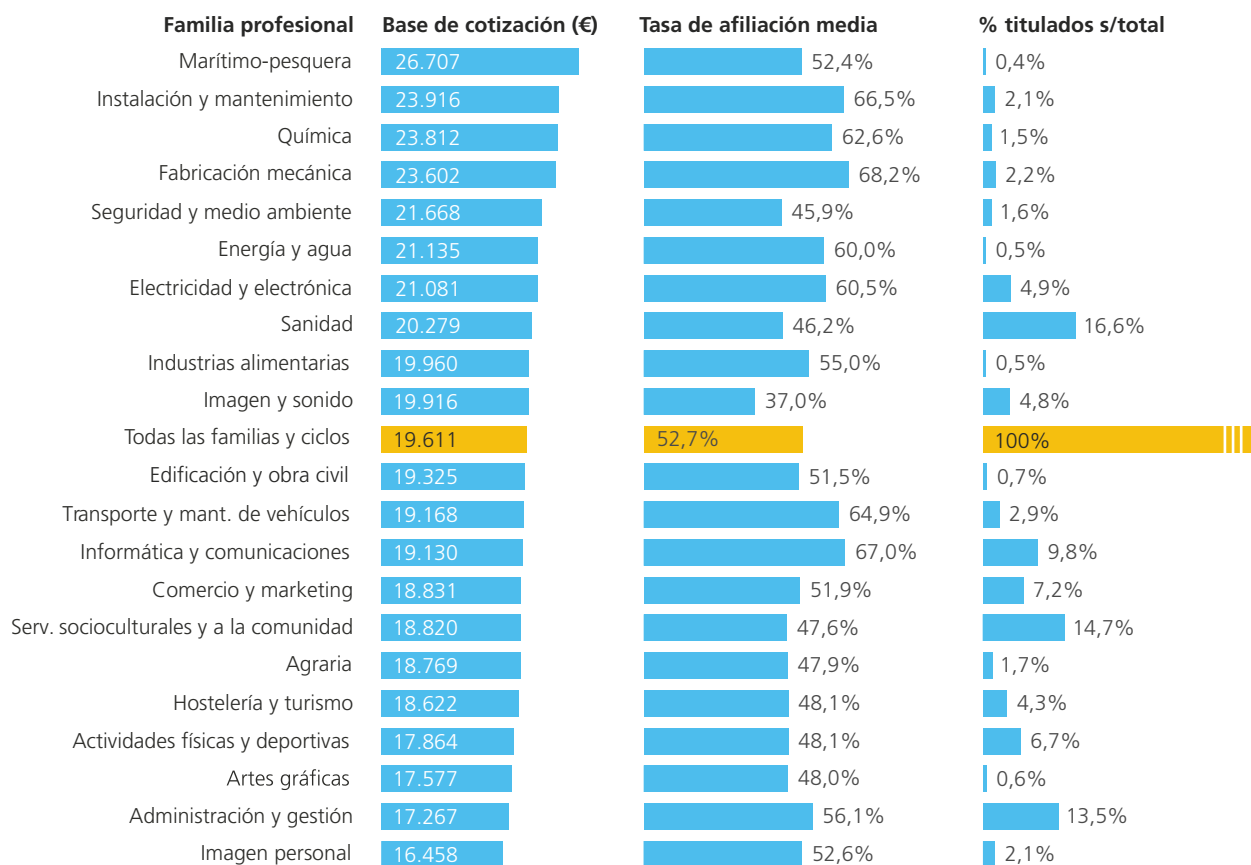
tasas de afiliación en su mayoría superan el 50% (excepto Seguridad y medioambiente) elevándose hasta casi el 70% en el caso de Fabricación mecánica. Sin embargo, el volumen de titulados en dichas familias (sobre el total) no llega al 8% y oscila entre el 0,4% de Marítimo-pesquera y el 2,2% de Fabricación mecánica.

En las últimas cinco posiciones del ranking salarial de entrada al mercado laboral se encuentran familias que no son ni del ámbito industrial ni STEM. Estas familias, en general, presentan tasas de afiliación inferiores al 50% (excepto Administración y gestión e Imagen personal). Sin embargo, concentran al 27,3% de

los titulados en Grado Superior de la cohorte 2020-2021, oscilando entre el 0,6% de Artes gráficas y el 13,5% de Administración y gestión.

Finalmente, llama la atención que en la parte intermedia del ranking aparecen las familias de Transporte y mantenimiento de vehículos e Informática y comunicaciones, ambas del ámbito STEM. A pesar de contar con una alta inserción laboral (alrededor del 65%), presentan bases medias de cotización de entrada ligeramente inferiores a la media. Además, la familia de Informática aglutina prácticamente al 10% de los técnicos superiores de la cohorte 2020-2021.

**Gráfico 2.** Bases de cotización media de los titulados en FP Grado Superior ocupados por cuenta ajena y a tiempo completo y tasas medias de afiliación a la Seguridad Social al año de la titulación según familia profesional y porcentaje de titulados por familia s/ total titulados (cohorte 2020-2021)



Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

Notas: los datos corresponden a la base de cotización por contingencias comunes. Únicamente se presentan las familias profesionales con datos representativos de bases de cotización y tasas de afiliación a la Seguridad Social.



## 5. Los ciclos de Grado Superior con mejores salarios iniciales rondan los 30.000 euros de base de cotización, mientras que el ciclo con el salario más bajo llega justo a la mitad

Los salarios (bases de cotización) de los técnicos superiores ocupados por cuenta ajena y a tiempo completo al año de la titulación varían significativamente entre los diferentes ciclos formativos. Mientras que los salarios de los ciclos en el top 10 varían entre los 22.000 y los casi 30.000 euros, los salarios de los 10 ciclos con los salarios más bajos oscilan entre los 16.000 y los 18.000 euros de base de cotización anual. Esto pone de manifiesto que los ciclos con el salario más alto duplican la base de co-

tización del ciclo con el salario más bajo. El top 10 está encabezado por dos ciclos de la familia de Química: Química industrial y Fabricación de productos farmacéuticos los cuales, a pesar de ubicarse en el primer lugar, solo aglutinan al 0,5% de los titulados en FP de Grado Superior en el curso 2020-2021. De hecho, los 10 ciclos con mayores salarios solo agrupan al 8% del total de titulados. Por el contrario, los 10 ciclos con las bases de cotización más bajas concentran al 27% de los titula-

dos. En este grupo, destaca el ciclo en Administración y Finanzas, el cual agrupa casi el 12% de los técnicos superiores a pesar de estar en el antepenúltimo lugar en el ranking. En el último lugar de dicho ranking se ubica el ciclo de Estética integral y bienestar, cuya base de cotización no alcanza los 16.000 euros. Sin embargo, este ciclo agrupa a más titulados que los dos ciclos con el salario más alto (1,1%).

**Gráfico 3.** 10 Ciclos formativos de Grado Superior con la base de cotización más alta y más baja de los ocupados por cuenta ajena y jornada completa al año de la titulación, número de titulados que egresaron y porcentaje que representan del total de titulados en FP Grado Superior (cohorte 2020-2021)

Ciclo formativo o grupo de ciclos	Base de cotización (€)	Número de titulados	% s/total titulados FP Grado Superior
Química industrial - Fabricación de Productos farmacéuticos	29.191	827	0,5%
Coordinación de emergencias y protección civil	26.929	260	0,2%
Programación de la producción en fabricación mecánica	24.404	2.175	1,3%
Mecatrónica industrial	24.288	2.847	1,7%
Audiología protésica	24.247	612	0,4%
Prevención de riesgos profesionales (LOGSE)	22.614	1.074	0,6%
Electromedicina clínica	22.564	216	0,1%
Automatización y robótica industrial	22.366	2.737	1,7%
Radioterapia y dosimetría	22.137	1.020	0,6%
Construcciones metálicas - Diseño en fabricación mecánica - Progr. de la producción en moldeo	22.134	1.326	0,8%
Todas las familias y ciclos	19.611	165.587	100%
Gestión de ventas y espacios comerciales - Marketing y publicidad	17.980	2.513	1,5%
Educación infantil	17.767	13.640	8,2%
Caracterización y maquillaje profesional	17.666	474	0,3%
Asistencia a la dirección	17.650	3.053	1,8%
Ganadería y asistencia en sanidad animal	17.621	538	0,3%
Asesoría de imagen personal y corporativa - Estilismo y dirección de peluquería	17.490	1.216	0,7%
Animación sociocultural y turística	17.254	1.238	0,7%
Administración y finanzas	17.216	19.369	11,7%
Prótesis dentales	16.669	1.394	0,8%
Estética integral y bienestar	15.832	1.756	1,1%

Fuente: elaboración propia a partir de EDUCabase (2024).

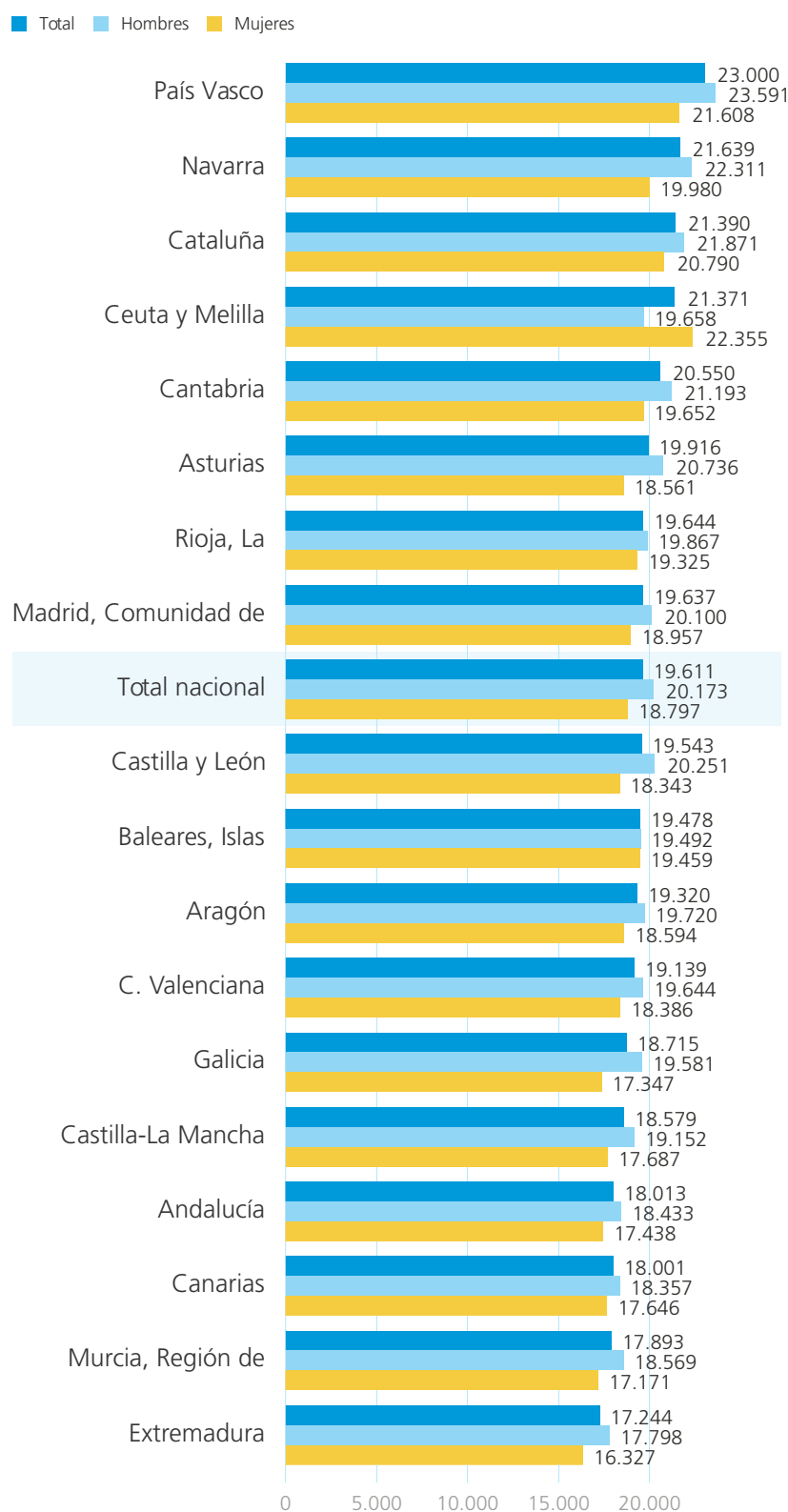
Notas: se presentan bases de cotización por contingencias comunes. En algunos casos, la fuente presenta grupos de ciclos de una misma familia profesional en lugar de ciclos individuales.

## 6. La base de cotización media de los titulados en FP Grado Superior ronda los 20.000 euros al año de finalizar los estudios y varía entre los 17.000 y los 23.000 euros entre comunidades autónomas

La base de cotización media de los técnicos superiores ocupados por cuenta ajena y a jornada completa al año de finalizar los estudios se sitúa alrededor de los 20.000 euros. Dicho valor aumenta hasta un 17% en el País Vasco y es un 14% inferior en Extremadura. En el top 5 de las comunidades con mayor salario se encuentran también Navarra, Cataluña, las ciudades autónomas y Cantabria, todas ellas superando los 20.000 euros.

La brecha de género a nivel nacional se sitúa en el 7%, lo que supone que las mujeres tienen una base de cotización alrededor de 1.400 euros inferior a la masculina. Dicha brecha se dispara en favor de los hombres en comunidades como Navarra (2.331€; 12%), Galicia (2.234€; 13%) y Asturias (2.175€; 12%). Por el contrario, la brecha es mínima en Baleares (33€; 0,2%) y únicamente es positiva para las mujeres en Ceuta y Melilla (2.697€; 12,1%). Cabe añadir que las dos comunidades con las bases de cotización más altas, presentan también brechas de género elevadas, las cuales oscilan entre el 9% y el 12% de diferencia salarial inferior respecto a los hombres.

**Gráfico 4.** Base media de cotización de los titulados en FP de Grado Superior ocupados por cuenta ajena y a jornada completa al primer año de la titulación, por sexo y comunidad autónoma (cohorte 2020-2021)



Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

Notas: los datos corresponden a la base de cotización por contingencias comunes.



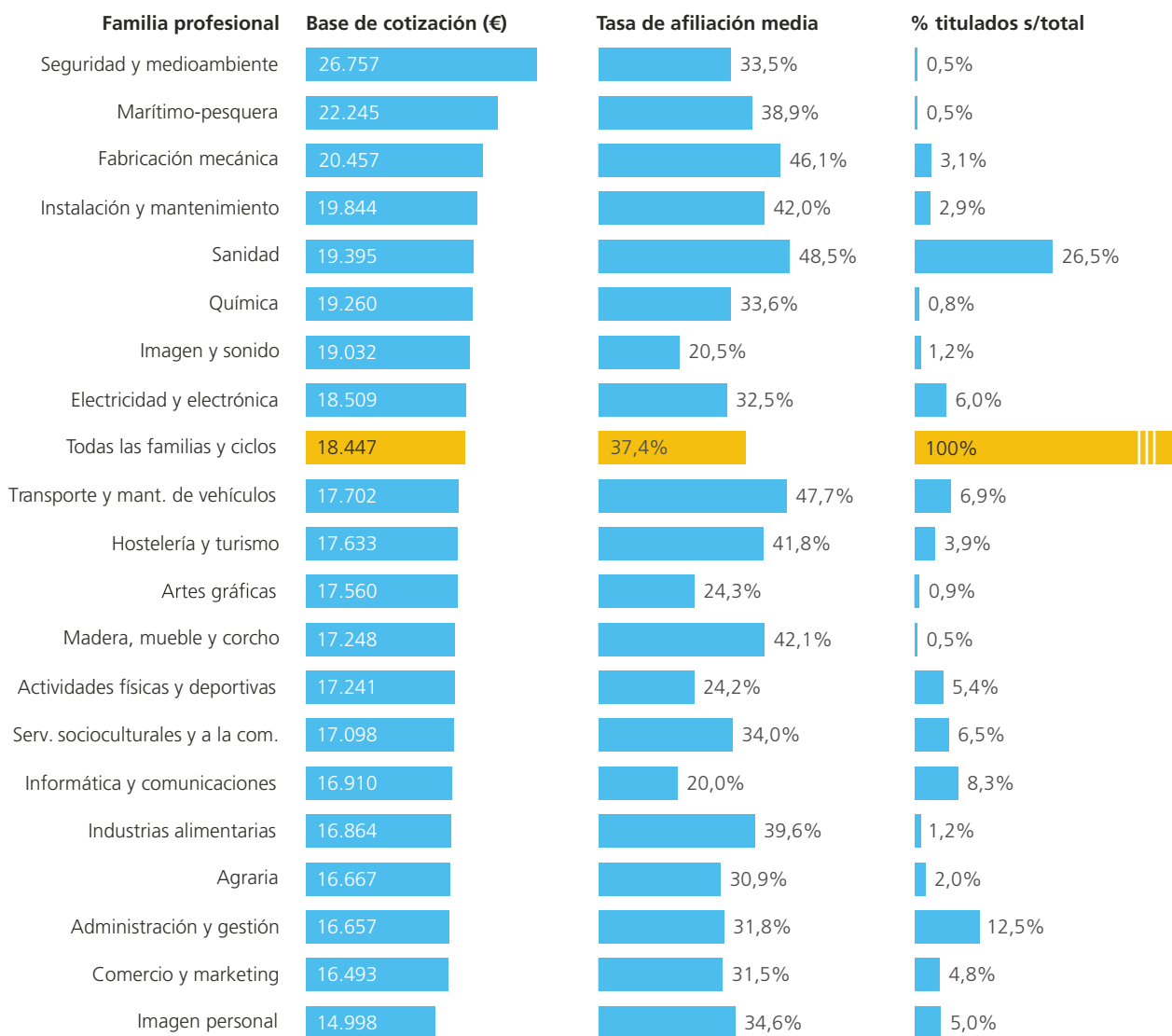
## 7. Seguridad y medioambiente y Marítimo-pesquera, las familias profesionales de Grado Medio con mayores salarios iniciales, pero solo con el 1% del total de los titulados

La base media de cotización de los titulados en FP de Grado Medio ocupados por cuenta ajena y a jornada completa al año de finalizar los estudios se sitúa en los 18.447 euros. Dicha base de cotización varía ampliamente en función de la familia profesional, desde los casi 27.000 euros en Seguridad y medioambiente y los casi 15.000 euros de Imagen personal. En estas dos familias, la inserción laboral (tasa de afiliación

media) alcanza a uno de cada tres titulados, sin embargo, solo el 0,5% de los titulados pertenece a la familia con el salario más alto, mientras que el 5% pertenece a la familia con los salarios más bajos. En este sentido, el top 5 de familias profesionales con mejor base de cotización, concentra a un tercio de los titulados y es mayoritariamente del ámbito industrial. En este grupo, además de Seguridad y medioambiente,

se encuentran también las familias Marítimo-pesquera, Fabricación mecánica, Instalación y mantenimiento y Sanidad. Esta última familia, además de presentar una de las bases de cotización más altas, cuenta con la tasa de afiliación (inserción) más alta de todas las familias (48,5%), así como el mayor volumen de titulados en Grado Medio (más de un cuarto del total).

**Gráfico 5.** Bases medias de cotización de los titulados en FP Grado Medio ocupados por cuenta ajena y a tiempo completo y tasas medias de afiliación a la Seguridad Social al año de la titulación según familia profesional y porcentaje de titulados por familia s/ total titulados (Cohorte 2020-2021)



Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

Notas: los datos corresponden a la base de cotización por contingencias comunes. Únicamente se presentan las familias profesionales con datos representativos de bases de cotización y tasas de afiliación a la Seguridad Social.

## 8. El ciclo de Técnico en Emergencias y protección civil es el ciclo de Grado Medio con mejor salario inicial, casi 27.000 euros de base de cotización y solo el 0,5% de los titulados

El listado de los ciclos formativos de Grado Medio de los que se disponen datos de las bases de cotización a la Seguridad Social (salarios) de los ocupados por cuenta ajena y jornada completa al año de finalizar los estudios permite identificar los cinco ciclos con mayores y menores salarios. El top 5 de los ciclos cuenta con salarios superiores a los 20.000 euros, aunque solo aglutina al 9% de los titulados de Grado Medio. Este grupo está encabezado por el ciclo en Emergencias y protección civil con una base de cotización de 26.757 euros (0,5% de los titulados), muy por encima del segundo

ciclo de la lista, Mantenimiento electromecánico, con una base que está 6.000 euros por debajo (1,7% de los titulados). Los ciclos con mayores salarios aglutinan, por lo general, bajos porcentajes de titulados (menos del 2%). Sin embargo, el ciclo de Cuidados auxiliares de enfermería, sexto en la lista, destaca entre el resto de ciclos por su volumen de titulados (17,5%). En el grupo con menores salarios, las bases de cotización oscilan entre los 14.600 euros (Estética y belleza, 2,5% de los titulados) y los 16.600 euros (Aprovechamiento y conservación del medio natural, 0,7% de los titu-

lados). Los cinco ciclos con salarios más bajos aglutinan al 11,2% de los titulados, especialmente Actividades comerciales que congregando a casi el 5% de los técnicos medios que egresaron en el curso 2020-2021.

Cabe destacar que existe una diferencia considerable entre la base de cotización del ciclo con mayor y menor salario. La base de cotización más alta casi duplica la más baja (83%), superando a esta última en más de 12.000 euros. Paradójicamente, el ciclo con el salario más bajo supera, en términos de titulación, al ciclo con el salario más alto en la misma proporción (82,5%).

**Gráfico 6.** Ciclos formativos de Grado Medio según la base de cotización de los ocupados por cuenta ajena y jornada completa al año de la titulación, número de titulados que egresaron y porcentaje que representan del total de titulados en FP Grado Medio (cohorte 2020-2021)

Ciclo formativo o grupo de ciclos	Base de cotización (€)	Número de titulados	% s/total titulados FP Grado Medio
Emergencias y protección civil	26.757	593	0,5%
Mantenimiento electromecánico	20.999	2.185	1,7%
Mecanizado	20.766	2.322	1,8%
Emergencias sanitarias	20.557	4.939	3,9%
Soldadura y calderería - Conformado por moldeo de metales y polímeros	20.145	1.641	1,3%
Cuidados auxiliares de enfermería (LOGSE)	19.253	22.274	17,5%
Instalaciones eléctricas y automáticas	18.851	4.990	3,9%
Inst. de producción de calor - Inst. frigoríficas y de climatización	18.528	1.552	1,2%
Farmacia y parafarmacia	18.470	600	0,5%
Todas las familias y ciclos	18.447	127.557	100%
Carrocería	17.766	2.075	1,6%
Cocina y gastronomía	17.679	3.576	2,8%
Electromec. de vehículos autom. - Electromec. de maquinaria - Mantenim. material rodante ferrov.	17.625	6.513	5,1%
Servicios de restauración	17.500	1.360	1,1%
Instalaciones de telecomunicaciones	17.494	2.610	2,0%
Atención a personas en situación de dependencia	17.098	8.295	6,5%
Jardinería y floristería	16.971	641	0,5%
Sistemas microinformáticos y redes	16.910	10.588	8,3%
Aprovechamiento y conservación del medio natural	16.634	878	0,7%
Actividades comerciales	16.482	6.131	4,8%
Producción agroecológica - Producción agropecuaria	16.452	979	0,8%
Peluquería y cosmética capilar	15.336	3.114	2,4%
Estética y belleza	14.597	3.210	2,5%

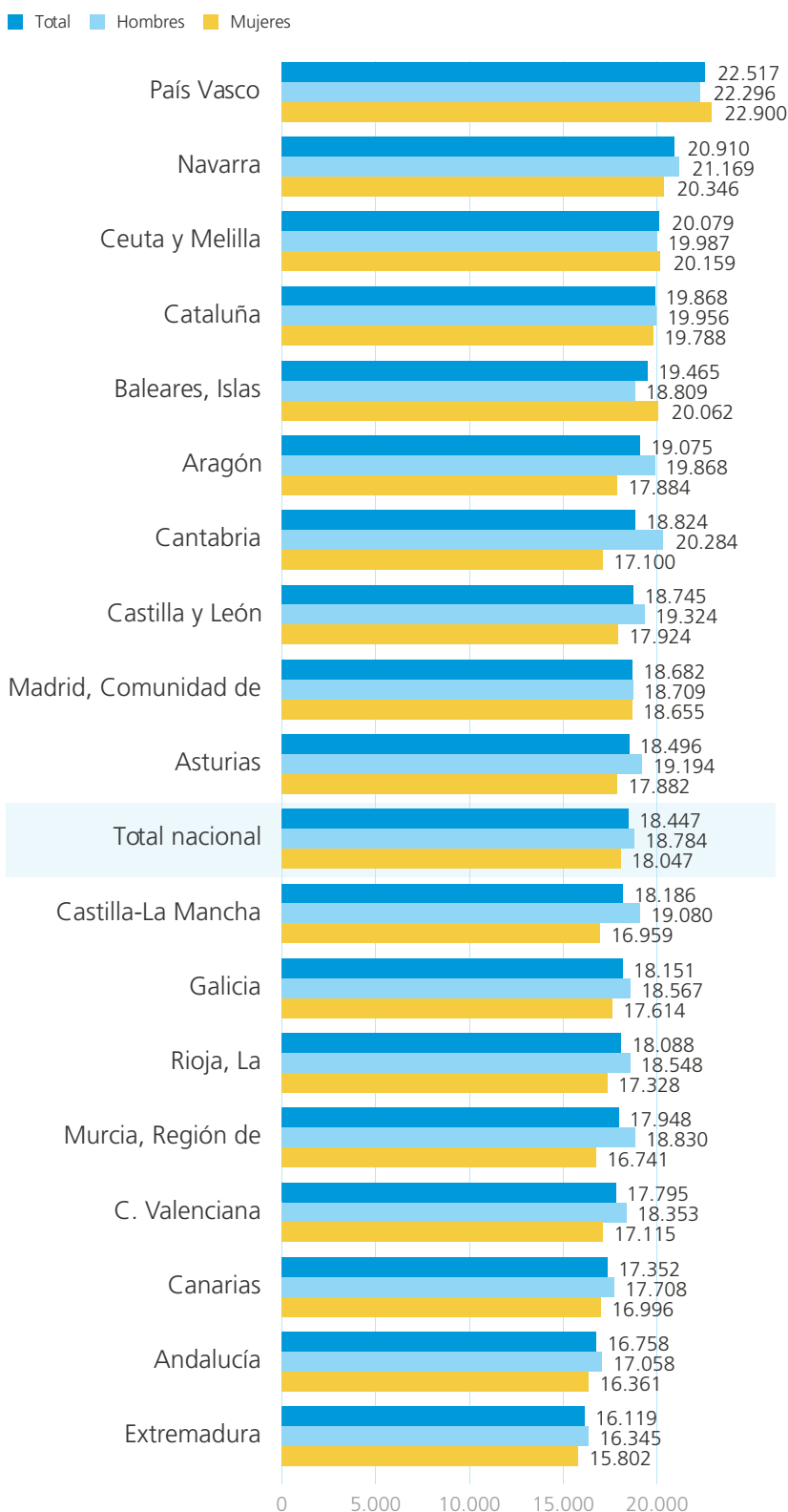
Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

Notas: se presentan bases de cotización por contingencias comunes. En algunos casos, la fuente presenta grupos de ciclos de una misma familia profesional en lugar de ciclos individuales. El gráfico muestra el listado de ciclos formativos de Grado Medio de los que se dispone información representativa sobre las bases de cotización.

## 9. La brecha de género en la base de cotización inicial de los técnicos medios es generalizada, excepto en Baleares, el País Vasco y las ciudades autónomas

Existe una amplia variación de las bases de cotización de los técnicos medios ocupados por cuenta ajena y a jornada completa al año de la finalización de los estudios. Dicha variación se produce en función tanto de la comunidad autónoma como del sexo, además de la familia profesional. A nivel regional, la base media de cotización (18.447€) varía entre los 16.000 euros de Extremadura y los 22.500 euros del País Vasco. En términos del género, a nivel estatal las mujeres tienen bases de cotización un 4% inferiores a las de los hombres. Sin embargo, esta brecha se eleva hasta casi el 19% en el caso de Cantabria. Por el contrario, hay tres territorios donde no existe brecha de género ya que la base de cotización de las mujeres supera a la de los hombres como es el caso de las Islas Baleares (6,2%), País Vasco (2,6%) y Ceuta y Melilla (0,9%). En este sentido, es importante contrastar si este fenómeno se presenta en las diferentes cohortes y si se sostiene en el tiempo.

**Gráfico 7.** Base media de cotización de los titulados en FP Grado Medio ocupados por cuenta ajena y a jornada completa al primer año de la titulación, por sexo y comunidad autónoma (cohorte 2020-2021)



Fuente: elaboración propia a partir de EDU-CABase (2024).

Notas: los datos corresponden a la base de cotización por contingencias comunes.

## 10. Los titulados en FP Grado Superior Dual tienen bases de cotización un 6% más altas que los titulados de la modalidad no dual al año de finalizar los estudios

A nivel global, la FP Dual supone una ventaja en términos de salario de los ocupados por cuenta ajena y a jornada completa al año de finalizar los estudios, aunque principalmente en Grado Superior (5,7%). Sin embargo, la ventaja se observa en

determinadas familias profesionales. Por ejemplo, los titulados duales presentan una mayor ventaja frente a los no duales en las familias de Electricidad y electrónica y Energía y Agua (ambos con un 6,3%) y Química (12,8%). En el caso del

Grado Medio, la ventaja salarial de la modalidad dual es pequeña. Pese a ello, los titulados de la familia de Transporte y mantenimiento de vehículos presentan la ventaja significativa frente a los no duales (5,6%).

**Tabla 5.** Bases de cotización media de los titulados en FP Grado Medio y Grado superior ocupados por cuenta ajena y a jornada completa al año de finalizar los estudios según familia profesional y modalidad dual/no dual (cohorte 2020-2021)

Familia Profesional	FP Grado Medio			FP Grado Superior		
	Dual	No dual	Ventaja dual	Dual	No dual	Ventaja dual
Administración y gestión	15.070	16.711	-10,9%	17.962	17.217	4,1%
Agraria	15.525	16.865	-8,6%	17.356	18.948	-9,2%
Comercio y marketing	15.654	16.562	-5,8%	19.248	18.794	2,4%
Electricidad y electrónica	17.596	18.539	-5,4%	22.335	20.928	6,3%
Energía y agua				22.377	20.974	6,3%
Fabricación mecánica	20.144	20.481	-1,7%	24.401	23.438	3,9%
Hostelería y turismo		17.665		18.513	18.627	-0,6%
Industrias alimentarias	16.889	16.860	0,2%	20.369	19.852	2,5%
Informática y comunicaciones		16.912		19.062	19.136	-0,4%
Instalación y mantenimiento	19.970	19.830	0,7%	24.114	23.872	1,0%
Química		18.990		26.479	23.088	12,8%
Sanidad	18.659	19.402	-4,0%	19.354	20.298	-4,9%
Seguridad y medio ambiente		26.991		20.471	21.749	-6,2%
Serv. sociocult. y a la comunidad		17.158		16.594	18.912	-14,0%
Transp. y manten. de vehículos	18.663	17.622	5,6%	19.102	19.176	-0,4%
<b>Total</b>	<b>18.452</b>	<b>18.447</b>	<b>0,03%</b>	<b>20.700</b>	<b>19.522</b>	<b>5,7%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de EDUCAbase (2024).

Notas: se presentan bases de cotización por contingencias comunes y las familias profesionales con datos. En aquellas con celdas vacías, el dato no está disponible o no es representativo.

# Conclusiones

## En términos de la trayectoria en los primeros cuatro años tras la titulación

El análisis de las trayectorias profesionales en términos de progresión salarial indica un avance importante entre el primer y el cuarto año tras la titulación. Sin embargo, dicha progresión es menor en el Grado Medio, respecto a la FP Básica y al Grado Superior.

A pesar de que la progresión salarial en la FP es más elevada en el Grado Superior, está a más de 10 puntos porcentuales por debajo de la progresión de las bases de cotización de los graduados universitarios.

Se evidencia también un aumento en la tasa de afiliación (alta laboral) entre el primer y el cuarto año. Sin embargo, en este caso es mayor en el Grado Básico y en el Grado Medio debido a que parten de valores más bajos.

Por otra parte, un alto porcentaje de los titulados en FP continúa estudiando tras acabar el ciclo, especialmente en el caso del Grado Básico y del Grado Medio. Sin embargo, resulta relevante conocer las condiciones laborales y de inserción laboral de los titulados que deciden hacer una transición inmediata al mercado laboral. Dicho análisis ha mostrado importantes diferencias entre familias profesionales y ciclos.

## En términos de familias profesionales y ciclos

En general, las familias industriales y STEM son las que obtienen mayores salarios y tasas de inserción laboral. Sin embargo, el volumen de titulados en este tipo de familias es relativamente bajo. En este sentido, se evidencia cierto desajuste entre las familias y ciclos con salarios más altos y el volumen de titulados.

La comparación de las bases de cotización y de los volúmenes de titulación por familias y ciclos, refleja que las elecciones de los titulados en FP de los distintos niveles y familias profesionales no han estado guiadas principalmente por criterios como la inserción laboral y la calidad de la misma, a través de un aspecto fundamental como el salario. Aunque el componente vocacional es un aspecto clave en este tipo de decisiones, debería estar acompañado de la valoración de las características de inserción laboral de las familias y ciclos de interés.

## En términos de la correspondencia entre bases de cotización y tasas de afiliación

No existe una correspondencia total entre las familias profesionales con mayor inserción laboral (tasa de afiliación) y con mayor salario (bases de cotización), especialmente en el Grado Medio. Esto sugiere que una alta inserción laboral no es siempre indicativa de una calidad del empleo igualmente alta, al menos en lo que respecta los salarios.

## En términos territoriales

Existe una amplia variación en términos salariales. El País Vasco destaca como el territorio con mayores bases de cotización para los titulados en FP al año de finalizar los estudios, incluida la FP Básica. Navarra se ubica en segunda posición, especialmente en Grado Medio y Grado Superior. Las ciudades autónomas en su conjunto se encuentran también el top 5 territorial tanto para estos dos niveles.

A nivel global, los resultados territoriales indican que las regiones con mayor tejido industrial cuentan con mayores salarios. Asimismo, en las ciudades autónomas existe una alta ventaja laboral y salarial de las personas que eligen la FP, aunque variara en función de familias y ciclos.

### **En términos de brecha de género**

A nivel estatal, se observa que la brecha de género es transversal a todos los niveles educativos. Se sitúa en el 7% tanto en el Grado Básico como en el Grado Superior y es menos acusada en el Grado Medio (4%). A nivel territorial se presentan oscilaciones en dicha brecha observándose que tanto en FP Básica y Grado Superior, en general, los territorios con bases de cotización más altas presentan las mayores brechas de género.

### **En términos de niveles educativos**

Los datos globales de la FP de Grado Básico en materia salarial y de inserción laboral iniciales (al primer año de la titulación) indican que este nivel educativo está concebido como un «puente» al Grado Medio más que como un nivel terminal de acceso al mercado laboral.

La menor progresión en la trayectoria salarial del Grado Medio respecto a los demás niveles de FP puede ser indicativa de la necesidad de revisar este nivel para reforzarlo ya que parece no estar convenientemente valorado en el mercado laboral.

### **En términos de la utilidad de analizar la realidad salarial de la FP**

Además de la utilidad que se ha mencionado para los potenciales estudiantes de FP, esta información es relevante para los empleadores y el sistema productivo en cuanto a la revisión de la valoración salarial de las titulaciones de FP ya que pueden existir titulaciones que no estén suficientemente valoradas aun siendo altamente relevantes para los sectores productivos. Este hecho puede desincentivar su elección por parte de estudiantes potenciales.



## Referencias

Gamboa, J.P. (2016). La calidad del empleo en el contexto laboral actual: conceptualización, indicadores y nuevos antecedentes. En: J. Orejuela; V. Andrade; M. Villamizar. (Eds.), *Psicología de las Organizaciones y del Trabajo. Apuestas de Investigación II* (pp. 145-164). Editorial Bonaventuriana.

Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deporte (2024, 21 de abril). Estadística del alumnado de Formación Profesional. *Estadística de inserción laboral de los graduados en enseñanzas de Formación Profesional. Metodología*. Secretaría General Técnica, Subdirección General de Estadística y Estudios. <https://www.educacionfpydeportes.gob.es/dam/jcr:aea83ed4-442b-4802-8677-6c806cf24bda/metodologia-v2023.pdf>

---

## Autores

### Juan Gamboa

Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad

### Mikel Albizu

Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad

### Itziar García

Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad

### Mónica Moso

CaixaBank Dualiza

### Antonio Mondaca

CaixaBank Dualiza